

Anrechnung von Bereitschaftsdiensten

Beitrag von „Karl-Dieter“ vom 13. März 2018 19:20

[Zitat von Anja82](#)

Teilzeit gibt es als Bauleiter schonmal gar nicht.

Natürlich geht das. Man hat einen Rechtsanspruch darauf bei mehr als 15 Mitarbeitern. Und wenn dein Mann mehr verdient, als du Vollzeit verdienen würdest, dann muss er auch gut sein. Gutes und qualifiziertes Personal findet man heutzutage nicht überall, d.h. der Arbeitgeber kann gerne mit Kündigung drohen - wird er aber nie im Leben durchziehen, weil nämlich in der Realität dein Mann am längeren Hebel sitzt (nicht nur rechtlich, sondern auch weil der AG dann niemand anderen findet). Die Situation vor 10 Jahren war auch ganz anders.

/Teil gelöscht, da Beiträge von Anja und Anna Lisa vertauscht