

# Verschwiegenheit bei der Arbeit im Personalrat

Beitrag von „Morse“ vom 27. April 2018 17:53

[Zitat von Meike.](#)

Ein reines Ergebnisprotokoll ohne Themen wie Konflikte, Namen, Diskussionsablauf, redebeiträge usw. könnte man dann ggf. aushängen, aber das ist ja nicht DAS Protokoll des PR.

Jedenfalls nicht so, wie die Niederschrift gemeint und vorgesehen ist.

Ok.

Ich persönlich halte es für wichtig, dass das Kollegium informiert ist, was ihr PR (für sie) macht.