

Arbeitsklima vs. Arbeitszeiten

Beitrag von „Hannelotti“ vom 11. Juni 2018 18:48

Zitat von Veronica Mars

Also vor jedem Arbeitsgericht hätte man gegen dieses Vorgehen Erfolg gehabt.
Kündigungen durch Arbeitgeber gehen nur in 3 Fällen:

- personenbedingt (der Mitarbeiter ist nicht mehr in der Lage die geschuldete Arbeitsleistung zu erbringen, z.B. wegen Krankheit)
- verhaltensbedingt (der Mitarbeiter leistet sich derbes Fehlverhalten, dieses muss häufig vorher erst mal abgemahnt werden)
- betriebsbedingt (der Arbeitgeber strukturiert um und hat keine Arbeit mehr für den Mitarbeiter - und das muss er nachweisen!)

Andere Gründe gibts nicht. Wie sollte da ein Chef mit der Kündigung durchkommen?

Ganz einfach: Probezeit ist leider das Zauberwort 😞 gut, weil ich so unproblematisch rauskomme. Schlecht, weil dann der AG seinerseits auf meine Kündigung mit einer früher datierten Gegenkündigung reagieren kann.