

Arbeitsklima vs. Arbeitszeiten

Beitrag von „fossi74“ vom 12. Juni 2018 19:24

[Zitat von Hannelotti](#)

glaube ich nicht. Es gilt ja für beide Seiten die zwei Wochen Frist.

Natürlich. Ich würde es auch nicht riskieren, mich da streiten zu müssen... deshalb wirst Du schön den Mund halten und mit kürzestmöglicher Frist zum Ende der Sommerferien kündigen. So wie das jeder normale Arbeitnehmer machen würde, der nicht mit dem Klammerbeutel gepudert ist.