

Einstellungsangebot vs. Arbeitsvertrag

Beitrag von „Krabappel“ vom 16. Juni 2018 15:38

Der TE könnte Montagfrüh auf der Matte stehen, sagen, dass er E10 für die Qualifizierungsmaßnahme nimmt und dann in E11 eingruppiert werden will. Dies möge man ihm schriftlich zusichern.

Oder er nimmt E 10 und ist zufrieden.

Oder er sagt die Stelle ab mit der Begründung, die Susannea mehrfach erläutert hat. Wenn er so dringend gebraucht wird, wird man ihm schon was anbieten. Oder eben nicht, dann kann man sich auch eine Stelle an einer freien Schule suchen.

Alles seriöse Vorgehensweisen.