

Einstellungsangebot vs. Arbeitsvertrag

Beitrag von „undichbinweg“ vom 16. Juni 2018 17:26

[Zitat von Krabappel](#)

[@calmac](#), deswegen sagte ich ja auch "auf der Matte stehen". Im persönlichen Gespräch ist ja manches möglich, was vorher nicht möglich schien. Immerhin hat der TE einen Master **plus** lehramtsbezogenen Bachelor. Wer sollte ihn daran hindern, zu handeln?

Ja, es ermöglicht aber keinen Zugang zum Ref. Egal wieviele Abschlüsse der hat. Soll ein/e Fr. Dr. Prof. E11 bekommen, weil er/sie einen solchen Titel hat? Nee.

Die GEW hat jahrelang eine Entgeltordnung für Lehrer gewollt, jetzt gibt es eine. Es gibt eine Tarifbindung. Wem es nicht passt, hat Pech.

Vielleicht hat er Glück: wenn die Grund-/Haupt-/Realschullehrer auf A13 gesetzt werden, dann bekäme er (gemäß Tarifregelung) eine Entgeltgruppe niedriger, also E12. Das würde ich jedem Kollegen gönnen - die Arbeit an den Schulformen ist genau so wichtig.