

# **Sommerferienbezahlung                      Arbeit                      vor Schulbeginn/Arbeit vor Vertragsbeginn**

**Beitrag von „WillG“ vom 18. August 2018 16:20**

Ich denke auch, dass du ohne gültigen Arbeitsvertrag gar nicht Arbeiten DARFST!

Alternativ kannst du auch hingehen und dich später auf eine unbefristete Stelle einklagen. Ein Arbeitsverhältnis, dass ohne schriftliche Befristung aufgenommen wird, gilt meines Wissens nach automatisch als unbefristet. Das würde ich aber vorher ggfs. bei der Gewerkschaft nochmal absichern.