

Nun also doch - Gehaltszulage für Lehrer an Brennpunktschulen ?!

Beitrag von „Morse“ vom 5. September 2018 23:01

Zitat von Miss Jones

...was in diesem Fall eben nicht geht. Es sollte in diesem Fall dem Arbeitgeber eher auf die *Qualität* der Leistung achten.

Tut er das nicht, ist es an der Zeit, den Arbeitgeber "auszutauschen" - wegen Inkompétenz.

Der Arbeitgeber achtet sehr wohl auf die Qualität, aber das bedeutet nicht, dass er stets die höchste Qualität (und deren Kosten) für seine Zwecke erforderlich hält.

Ein Arbeitgeber benötigt eine bestimmte Qualität/Leistung und achtet auf das Verhältnis dieser zum Lohn.

Bzgl. der Brennpunktschulen beurteilt der Arbeitgeber Gehaltszulagen als effektiver denn bessere Arbeitsbedingungen.

Ich gebe Sofawolf insofern recht, dass man das auch anders beurteilen kann - wer kann das schon mit Gewissheit sagen - aber unsere Wünsche haben darauf keinen Einfluss, da der Arbeitgeber seine Interessen und nicht die der Arbeitnehmer vertritt.