

# Von A12 auf a14z?

Beitrag von „Plunder“ vom 9. September 2018 10:48

## Zitat von Sissymaus

Das stimmt, aber irgendwie verstehe ich die Aussage nicht, dass A13 ein Nadelöhr sein soll. Wenn das so wäre, sind die A14z-Stellen also zahlenmäßig mehr oder die Bewerber sind weniger. Mich würde interessieren, welche Tatsachen für ein Nadelöhr sprechen. Aber das hat Dein Chef Dir nicht gesagt, oder?

So, wie mir das die SL erklärte, werden der BezReg. eine Anzahl von A13 Stellen zugewiesen. Die Schulen müssen deren Personalbedarfe (mit ausgewiesener Aufgabe) entsprechend melden. Daraufhin wird die Stelle nach Entscheid des Dezernenten/der Dezernentin zugewiesen und dann kann man sich bewerben. Unsere SL sagte ganz klar, dass ja noch viele andere in unserem (großen) Kollegium warten... (Meine Interpretation daraus war, dass ich mal nicht so ehrgeizig sein sollte.).

Also gibt es hier drei Nadelöhr-Stellen:

1. die durch die SL geförderte (Hat Sie einen Personalentwicklungsplan? Sieht sie Bedarfe (persönliche oder systemische)
2. die durch die Bez.Reg. geförderte und
3. die durch den personellen Wettbewerb und des Gefühls der Gerechtigkeit geförderte. Wer „verdient“ (aus Sicht der Entscheider) die Stelle?

Tja, nicht ganz so einfach ...