

# Gesundheitsförderung für Lehrkräfte

Beitrag von „Morse“ vom 20. September 2018 07:19

## Zitat von Morse

Noch stecken Programme von Staaten, **Versicherungen** und Arbeitgebern, die durch smarte Elektronik einen gesunden Lebenswandel von Bürgern, Kunden oder Arbeitnehmern überwachen und diesen ggfs. honorieren in den Kinderschuhen.

Anreize, vor allem finanzielle, steigern die Erhaltung und Maximierung von Arbeitskraft und führen zu mehr Wachstum. **Sobald sich diese Modelle und das durch sie angereizte Verhalten durchgesetzt haben, wird sich das Verhältnis umgekehren: aus Belohnung bei Befolgung wird Strafe bei Mißachtung.**

"John Hancock, one of the oldest and largest North American life insurers, will stop underwriting traditional life insurance and instead **sell only interactive policies that track fitness and health data through wearable devices and smartphones**, the company said on Wednesday.

The move by the 156-year-old insurer, owned by Canada's Manulife Financial, marks a major shift for the company, which unveiled its first interactive life insurance policy in 2015. **It is now applying the model across all of its life coverage.**"

<https://www.reuters.com/article/us-man...e-idUSKCN1LZ1WL>

Mal sehen, wann das auch in der EU/BRD beginnt...