

Umgang mit unprofessionellem Kollegen...

Beitrag von „Piksieben“ vom 21. November 2018 08:50

Einige Leute sind so lernfähig, dass ein offenes Gespräch hilft. Manche merken sogar von selbst, dass ihr Verhalten nicht so gut ankommt. Manchmal erledigen sich solche Konflikte sogar von selbst, weil man irgendwie doch einen Weg findet, miteinander auszukommen. Und einige Leute umfährt man am besten weiträumig, die merken gar nichts.

Was ich sagen will: Es kommt immer drauf an, und man muss für jeden Kollegen irgendwie einen Weg finden, miteinander auszukommen. Ich versuche immer herauszufinden, was für jemanden wichtig ist. Der eine muss ab und zu ein bisschen gehätschelt werden. Andere packt man bei ihrer Bequemlichkeit. Wieder andere sind pingelig und formal. Ich kann mich bis zu einem gewissen Grad darauf einstellen, ich muss mich immer auch selbst schützen, indem ich den Ärger nicht zu nah an mich heranlässe. Auch die eigene Wahrnehmung mit anderen besprechen ist sehr hilfreich. Und Humor. Diese Situationen haben immer auch komische Seiten.

Vielleicht kann man die Treffen ein bisschen anders vorbereiten, so dass Vorschläge schon vorher auf dem Tisch liegen? Oder dass sie zeitlich durch andere Termine von vornherein beschränkt sind? Stramme Tagesordnungen, straffe Gesprächsleitung, sowas in der Richtung? Manchmal muss man ja gar nicht so viel reden.

Und natürlich schon auch mal überlegen, woher diese destruktive Haltung kommt, manchmal steckt ja was ganz anderes dahinter. Viel Erfolg!