

Einführung Erweiterte Schulleitung

Beitrag von „Morse“ vom 18. Januar 2019 21:52

Anstrengung, Verantwortung usw. sind nur mittelbare Gründe für die Höhe einer Bezahlung. Wenn man an sowas glaubt, muss man sich oft wundern, warum dieser oder jener so viel mehr (oder weniger) verdient und diesen Umstand dann auch noch als "ungerecht" bewerten.

Aussagen wie "also für diese Tätigkeit *sollte* schon mehr bezahlt werden", "für das was die machen verdienen die viel zu viel Geld", "wir wollen einen *gerechten* Lohn", "*faire* Löhne" usw. sind Unsinn - zumindest wenn man sie anhand den tatsächlichen Gegebenheiten unserer Gesellschaft und nicht irgendwelchen Utopien beurteilen will.

Beim Zeitungs-Dauerbrenner Manager-Boni kann man immer wieder lesen, dass "Maß und Mitte verloren gegangen" seien. Für mich hat dieser Gedanke schon fast den Charakter einer Verschwörungstheorie, bei der ein Zirkel von Personen planwirtschaftlich die Löhne festsetzt.