

# Optionen Sabbatjahr

**Beitrag von „Mr. Tae“ vom 15. März 2019 20:51**

Hallo liebe Kollegen,

vielen Dank für die ausführlichen und raschen Antworten.

Die 10 Jahre Regelung steht leider in der Nds.ArbZVO § 8a "Freijahr und freiwillige Arbeitszeitkonten". Daher die Frage nach möglichem Spielraum bei dieser Regelung.

Laut GEW gibt es tatsächlich auch die Möglichkeit ein Halbjahr bei halbem Gehalt voll zu arbeiten und das zweite Halbjahr zu pausieren (<https://personalrat.gewweserems.de/freijahr-auch-...der-sabbatical/>)

Durch die 10 Jahre Bedingung würde die Option für uns nicht bestehen. Also bliebe nur unbezahlter Urlaub?

Müsste man nicht durch einen Wegfall der Beihilfe 100% der PKV zahlen? Das wäre ja schon ne Menge.

Zu unseren Gründe: Wir brennen noch zu 100% für den Job und freuen uns fast jeden Tag darüber wie gut es uns damit geht. Wir brennen aber eben auch für das Reisen. So bald die Ferien starten sind wir irgendwo in Afrika und touren durch die Gegend. Wir freuen uns dann zwar auch auf zuhause, denken aber jedes Mal, dass wir nochmal länger unterwegs sein möchten (Westafrika oder Südamerika). Uns ist klar, dass dies für einige absolut nicht nachvollziehbar ist und der Gedanke purer Luxus.

Natürlich werden wir zeitnah mit der Schulleitung darüber reden, das ist ja klar. Etwas Vorbereitung kann aber auch nie schaden.

Danke und viele Grüße