

Wer löst Konflikt?

Beitrag von „Krabappel“ vom 30. April 2019 18:45

okay, ich schwurbele mal weiter: wenn nun also ein Kollege formlos schreibt: ich halte diese und jene Anweisung für unnötig bzw. nicht Vorschriftenkonform, mache das zwar, wenn Sie das anweisen, mache es das nächste Mal aber erst nach schriftlicher Anweisung. Und besagter Kollege bekommt dann den Auftrag protokolliert, er möge sich eine Fortbildung zum Thema raussuchen, da offenbar Unklarheiten herrschten.

Dann tut er klug daran, die Fobi zu besuchen und sich das nächste Mal vom Vorgesetzten des Vorgesetzten die Anweisung schriftlich erteilen zu lassen? Und sich zügig um einen Fobikonzeptvorschlag zu kümmern?