

Zeugnis schreiben, obwohl nicht mehr angestellt?

Beitrag von „Krabappel“ vom 24. Mai 2019 19:09

[Zitat von Friesin](#)

die Frage ist nicht ernst gemeint



warum soll die Frage nicht ernst sein? Für die übernehmende Kollegin ist sie sehr ernst. Ich wüsste auch keinen Passus, der besagt, dass Zeugnisseschreiben eine Tätigkeit ist, die erst und nur am 5. Juli, Montag vor den Ferien zu passieren hat. Die Leistungsentwicklung wird nunmal im ganzen Jahr erhoben und dokumentiert.

Ein Bein ausreißen muss man sich aber nicht, vor allem wenn sich die Kollegin scheiße verhält, was wir aber nicht mal wissen.

Ob man das beim Amt klarstellen muss, halte ich für fraglich, glaube kaum, dass es den Aufwand lohnt. Wenn alles dokumentiert wurde, sollen die doch bei Interesse nachfragen... Aber wenns beruhigt, schreibt man halt ne Stellungnahme.