

Ungerechtfertigte Minusstunden?

Beitrag von „Meike.“ vom 27. Juni 2019 19:55

Also eigentlich sollte es keine Farce sein, weil es, wenn es richtig gehandhabt wird, nicht so laufen sollte wie bei euch.

2 Stunden regelmäßig/für ein HJ/SChJ mehr geht laut [DO](#) nur nach deiner Anhörung (durch den Schulleiter!).

1-3 (+) Stunden spontan (also nicht im Stundenplan) Vertretung geht nur bei zwingenden dienstlichen Verhältnissen, also Krankheit oder anderen konkret benennbaren Notfällen.

Für sowas (die Verhandlungen) gibt es ja eigtl. den Personalrat.

Ich halte es auch nicht für eine gute Idee, dass bei euch jeder für sich selber kämpfen muss. Da wird einer gegen den anderen ausgespielt.

Wenn du regelmäßig (also ein HJ oder ein SJ lang) qua Anordnung des SL nach deiner Anhörung) mehr als 2 Stunden mehr gearbeitet hast und andere Kollegen auch, dann solltet ihr zusammen beim Personalrat beantragen, dass diese auf der gemeinsamen Sitzung um eine Übersicht aller zusätzlichen Stunden nach Dienstordnung §17 bittet und um einen dezidierten Plan, wann diese wem wie zurück erstattet werden. Diese Informationen stehen dem PR zu.

Und außerdem sollte sich der PR eine Liste aller schriftlich angewiesenen Mehrarbeitsstunden nach dem §61 HBG (3 unbezahlt, ab drei alle bezahlt) geben lassen, und gucken, ob jeweils immer drei waren oder mehr oder weniger und ob da wirklich "zwingende dienstliche Verhältnisse" vorlagen und ob die formal richtig angewiesen wurden (schriftlich, in akuten Notfällen, nicht vorab, nicht regelmäßig). Und sollte das nicht möglich sein, weil, wie oft, keiner Buch geführt hat, die Stunden auf Zuruf stattfanden, oder gar keiner mitgezählt hat oder sonstwas, dann wäre es wirklich, wirklich eine gute Idee, wenn das mal auf einer Personalversammlung thematisiert und ein gutes Vertretungskonzept erarbeitet wird, das man auf der GeKo abstimmen kann, sowie klar Richtlinien für die Mehrarbeit, die der PR mit der SL vereinbar, in Form einer Dienstvereinbarung oder schriftlich protokollierter Absprachen.

Ich kenne Schulen, da gibt es die Absprache, dass maximal eine Std pro Monat zugeiwesen wird, ODER gleich 4, so dass der Kolleg/die Kollegin die abrechnen kann. Es gibt viele kreative Ideen.

Du kannst ja schonmal allen Kollegen dieses [Formular](#) ins Fach legen 😊 ... finden die bestimmt gut, mal so zur Ansicht.