

Ungerechtferigte Minusstunden?

Beitrag von „Frapp“ vom 30. Juni 2019 17:37

Zitat von Meike.

Nein, das reicht nicht. Weiß ich definitiv.

Und ob jedes SSA sein eigenes Formular bastelt oder nicht, weiß ich nicht, vermute/befürchte es aber.

Diese Pläne werden schon aufgehoben und unser Planer hat dann die Übersicht. Mit der Geltendmachung gab es blich nie ein Problem. Früher bekamen wir eine Kopie des Plans ins Fach gelegt, wenn wir betroffen waren. Aus Umweltgründen machen wir das nicht mehr.

Welcher Form bedarf es denn dann? Oder besser gefragt: was ist das Minimum, um es als schriftliche Anweisung zu verstehen? Es muss ja irgendwie auch alltagspraktisch sein.