

# Was nun?

**Beitrag von „Nitta83“ vom 7. September 2019 22:51**

[Zitat von Susannea](#)

Dein Vertrag wäre doch aber in der Regel noch 14 Tage weiter gelaufen.

Ja, wäre er. Meine bisherige Schule hat aber keine andere Beilehungsgrundlage. Und selbst wenn der Kollege sich nach 2 Wochen wieder krank gemeldet hätte, hätte man meine Kündigung laut Bezirksregierung nicht einfach "zerreißen" können. Für eine erneute Einstellung hätte er erst einmal wieder länger krank sein müssen, damit die Schule die Stelle wieder zur Vertretung ausschreiben darf.