

Befugnisse Schulleitung Krankheit

Beitrag von „Seph“ vom 5. Oktober 2019 00:26

Zitat von Kapa

Kurze Frage an alle die sich auskennen:

1. Schüler verpasst Lehrer ohne Vorwarnung eine "Schelle" (Schlag mit flacher Hand). Was wäre die korrekte Vorgehensweise einer guten Schulleitung.
2. Schulleitung bestellt eine Kollegin ein und legt eine Liste mit Krankmeldungen/Fehlzeiten (entschuldigte) des Lehrers vor und fordert dazu auf, zu erklären was man an Tag x hatte. Korrekte Vorgehensweise oder Mobbing?

zu 1.) Das ist eine grobe Pflichtverletzung des Schülers und eine Straftat. Die einzig angemessene Antwort darauf ist eine Ordnungsmaßnahme höherer Ordnung. Meines Erachtens reicht das bereits für die Überweisung an eine andere Schule aus, mindestens jedoch für den befristeten Ausschluss vom Unterricht. Zusätzlich sollte die Körperverletzung noch angezeigt werden.

zu 2.) Die grundsätzliche Abklärung bei langen Fehlzeiten kann im Rahmen der Fürsorgepflicht der SL erfolgen und durchaus angemessen sein. Die Aufforderung zur Offenlegung einer konkreten Erkrankung hingegen nicht. Ein Mobbing kann ich bei einmaligem Vorkommnis aber noch nicht erkennen.

Wie so oft macht hier der Ton die Musik, auch der sonstige Umgangston.