

Kann der Arbeitgeber mich zur Heirat zwingen?

Beitrag von „SchmidtsKatze“ vom 24. Oktober 2019 11:13

Hallo ihr Lieben,

ich bin neu fest angestellt an einer religiös orientierten Schule in freier Trägerschaft (keine Landeskirche).

Heute hat mich eine Mitarbeiterin der Schule gefragt, ob ich denn auch meinen Freund, von dem ich ihr neulich erzählte, endlich mal heiraten will.

Schließlich provoziere die "wilde Ehe" einige der konservativeren Mitglieder in der Leitungsebene.

Noch bin ich in der Probezeit, aber auch nach der Probezeit kann ich laut meines Arbeitsvertrages aus "schwerwiegenden Gründen" gekündigt werden.

Kann ein christlicher Arbeitgeber mich kündigen, weil ich noch nicht verheiratet bin?

Kann der Arbeitgeber bestimmen, wann ich heiraten will?

Ich bin das Gegenteil von ungläubig, aber ich lasse mir auch nicht vorschreiben, wie ich Christ-Sein auszuleben habe.

Selbst wenn ich nicht verheiratet bin, kann ich ja wohl Christin sein.

Ich fühle mich ehrlich gesagt richtig gegängelt durch solche Aussagen.

Ich bin gerade so wütend und gleichzeitig verunsichert und sehe mich ziemlich unter Druck gesetzt.



Ich fasse es nicht, das sich im Jahr 2019 einen solchen Post verfassen muss.