

Richtige Eingruppierung - oder nicht?

Beitrag von „Anonymi135“ vom 27. November 2019 22:41

Die Eingruppierung erfolgt doch nach Tätigkeit und nicht nach dem Abschluss?

Vergütungsgruppen

Je nach Tätigkeitsfeld wird ein Mitarbeiter bei der Einstellung in eine bestimmte Vergütungsgruppe eingeordnet; meist wird eine Stelle bereits für eine bestimmte Vergütungsgruppe ausgeschrieben. Die Vergütungsgruppe bestimmt wesentlich die Höhe des Gehalts.

Die Eingruppierung in eine Vergütungsgruppe ist, abhängig von den Merkmalen einer Stelle,

Eingruppierung

Eingruppierung ist im deutschen [Arbeitsrecht](#) die Zuordnung der von einem [Arbeitnehmer](#) auszuübenden [Tätigkeit](#) zu den [Vergütungsgruppen](#) des für ihn einschlägigen [Vergütungstarifvertrages](#).