

# Anwesenheitspflicht am Tag der offenen Tür

Beitrag von „Firelilly“ vom 29. Dezember 2019 14:57

[Zitat von Tom123](#)

Gesamtarbeitsbelastung? Sehe ich durchaus problematisch. Letztlich muss man prüfen, ob die geleisteten Stunden im Einklang mit der vorgesehenen wöchentlichen Arbeitszeit stehen. Natürlich inklusive Ferien abzüglich Urlaubstage etc.. Wenn das nicht passt, wäre das eine Aufgabe für Personalrat, Gewerkschaft, Überlastungsanzeige, Klage usw. Aber das eine hat erstmal grundsätzlich nichts mit den anderen zu tun.

Wie kann man denn prüfen, ob die geleisteten Stunden im Einklang mit der Arbeitszeit stehen?

Es heißt dann sofort: "Dann müssen Sie an anderer Stelle sparen, schneller korrigieren usw."

Personalrat? Macht nichts.

Gewerkschaft? Hat ja noch nicht einmal das gestohlene Weihnachtsgeld in SLH wiederbeschafft.

Überlastungsanzeige oder Klage? "Dann müssen Sie an anderer Stelle sparen, schneller korrigieren usw." + "Sie sind überlastet? Perfektes Bossingopfer!" oder "Sie verklagen den Dienstherrn? Willkommen auf der Liste, ab jetzt wird man ihnen auch noch von höherer Stelle ans Bein pinkeln".