

# Anwesenheitspflicht am Tag der offenen Tür

Beitrag von „WillG“ vom 12. Januar 2020 12:51

## Zitat von Firelilly

Personalrat? Macht nichts.

Gewerkschaft? Hat ja noch nicht einmal das gestohlene Weihnachtsgeld in SLH wiederbeschafft.

Überlastungsanzeige oder Klage? "Dann müssen Sie an anderer Stelle sparen, schneller korrigieren usw." + "Sie sind überlastet? Perfektes Bossingopfer!" oder "Sie verklagen den Dienstherrn? Willkommen auf der Liste, ab jetzt wird man ihnen auch noch von höherer Stelle ans Bein pinkeln".

[@Tom123](#) hat dazu schon einiges geschrieben, was ich auch schreiben wollte. In erster Linie drängt sich mir die Frage auf, was DU denn schon tust, um die Rahmenbedingungen für dich (und damit für all) zu verbessern?

Wenn der PR aus deiner Sicht nichts tut, warum gehst DU nicht in den PR? Was interessiert dich, ob dich die KollegInne nicht für belastbar halten, warum schreibst DU nicht einfach mal eine Überlastungsanzeige?

Damit, dass du dich krankschreiben lässt, wie du es in anderen Threads immer propagierst, änderst du ja nichts an den Strukturen, die dich so unglücklich machen.

Hast du schon mal nachgelesen, welche Reche die Gesamtkonferenz hat? Hast du auf dieser Basis schon mal einen Antrag formuliert, der die Arbeitsbedingungen für euch verbessern kann? Und dann im Kollegium dafür Befürworter gesucht, oder beim PR oder auf einer PV? Es gibt schon Wege, man muss sie halt nutzen.