

Weiterleitung von Nachrichten an Dritte und Datenschutz

Beitrag von „UrlaubVomUrlaub“ vom 15. Juli 2020 20:18

Du verstehst mich glaube ich nicht, es geht nicht um Schuld, sondern um das Sammeln versetzungsrelevanter Gründe. Alles, was von SL-Seite ihr gegenüber an Aggressionen vorfällt sollte sie dokumentieren, da ist es ungut, wenn dieser oder jemand anders den Spieß umdreht und fragt, wie die TE überhaupt dazu gekommen sei, derartige Infos zu versenden. (Dass die Infos keine Sommerferiengrüße waren sondern einigermaßen konflikträchtig, davon kann man denke ich ausgehen.) Bei Mobbing werden einem noch ganz andere Sachen angedichtet, da braucht man nicht auch noch halblegale Zusatzprobleme.