

Mobbing

Beitrag von „Enora“ vom 2. September 2020 12:58

[Zitat von samu](#)

Weil flache Hierarchien dazu führen, dass Menschen ihre eigene Hackordnung schaffen müssen? Vermutlich fängt es oft damit an, dass nicht die besten Führungspersönlichkeiten Führung übertragen bekommen, sondern die, die am besten die Spielregeln beherrschen...

Mobbing kann auch in Unternehmen mit steilen Hierarchien entstehen (mein vorgenanntes Beispiel hatte in einem Unternehmen mit steiler Hierarchie stattgefunden).

Ich denke, es hat auch damit was zu tun, wenn das Mobbing von Top-Bottom stattfindet, dass Mobber in übergeordneter Position (ok, da müsste ich jetzt von Bossing sprechen) ihre Günstlinge/Erfüllungsgehilfen um sich scharen und es dann allein schon deshalb einfacher ist, diese dann durch Privilegien oder Drohungen dazu zu bringen, beim Mobbing mitzumachen. Es funktioniert z. B. auch, wenn du einem ehemaligen "Gammamitarbeiter" einen "Titel ohne Mittel" verleihst. Er/sie fühlt sich dann einfach mal wichtig und macht dann gerne bei solchen Machenschaften mit.

Einfach ausgedrückt: "Der Fisch stinkt vom Kopf."