

Angestellt - Sek I - Krank

Beitrag von „fossi74“ vom 18. Oktober 2020 15:05

Ich würde bei dem Gespräch anführen, dass das Vertrauensverhältnis zu Deinem Arbeitgeber unrettbar zerrüttet ist und Dir eine Fortführung desselben unzumutbar ist. Dann legst Du die fristlose Kündigung auf den Tisch und gehst nach Hause.

Ich würde dort keine einzige Stunde mehr unterrichten.