

Entlassung wegen schlechter Leistungen

Beitrag von „uta_mar“ vom 8. Mai 2005 12:04

Hallo Bolzbold!

Ich antworte hier auch mal drauf, weil ich ja auch Kollegen runtergemacht habe:

Gut, es geht in erster Linie um meine Leistung. Und die ist in vielen Punkten nicht ausreichend, das stimmt sicher. Aber trotzdem finde ich es ärgerlich, von Leuten bewertet zu werden, deren Unterricht bzw. Seminargestaltung ich nicht besser finde... Damit meine ich nicht alle Kollegen an der Schule und auch nicht alle Fachleiter. Ich habe einen sehr guten Fachleiter, der übrigens auch sehr persönlich wird bei seiner Kritik. Die Kritik kann ich aber trotzdem gut annehmen. Mich stören auch nicht unbedingt Kolleginnen, die nach anderen (älteren) Konzepten arbeiten, sondern Kolleginnen, die sich keine Mühe mehr geben und deren Unterricht man ansieht, dass sie sich oft gar nicht oder kaum vorbereitet haben. Allerdings ist es auch noch etwas anderes, ob man jedes neue didaktische Konzept gleich übernimmt oder ob man sich weiterbildet und auch mal was neues ausprobiert statt seit 30 Jahren das gleiche auf die gleiche Art zu machen....

Zu empfindlich bin ich wahrscheinlich wirklich, da sehe ich auch eine meine Schwächen, an denen ich arbeiten müsste.

Vielleicht verstehst du ja, was ich meine.

Viele Grüße

Uta