

Unsichere Neueinstellung - wie verhalten?

Beitrag von „reselection“ vom 25. Juni 2005 20:43

zumindest in NRW ist es wohl leider so, dass die Verträge nur bis zum jeweils letzten Schultag vor den Sommerferien gelten. So ist das Land fein raus und spart den ein oder anderen Euro, selbst wenn man nach den Ferien direkt wieder eingestellt wird, befristet versteht sich. Statt 13 Monatsgehältern bekommt man so nur 11 (oder 12?) und hat noch nicht mal Anspruch auf Arbeitslosengeld... eigentlich eine Sauerei