

Bedrückendes Arbeitsklima

Beitrag von „Pons“ vom 14. Januar 2021 14:46

Zitat von Kiggle

Okay, deine nachträglichen Erklärungen machen es deutlicher.

Las sich aus deinem anderen Beitrag anders heraus.

Mich wundert, dass es im Stundenplan steht, dann könnte es tatsächlich sein, dass es zum Deputat zählt?

Ich nehme an, die besprochenen Themen gehören dann auch nur zu dem Fachbereich?

Es klingt nach sehr viel Treffen und definitiv klingt es nicht zielführend.

Mach dir auf jeden Fall klar, neben der nicht verpflichtenden Teilnahme, dass nicht zwingend alles was dort abgestimmt/besprochen wird auch von dir zwingend umgesetzt werden muss. Und daher ist es sinnvoll, seine Rechte und Pflichten zu kennen.

Gibt es keinen angenehmen Kollegen, der dich aufklären kann darüber?

Wie sieht es in anderen Fachbereichen aus? Oder bist du nur in dem einen?

Alles anzeigen

Diese Treffen zählen nicht zum Stundendeputat. Ich bin in zwei Fachbereichen dabei. Da, wo es knallt und diese wöchentlichen Treffen anstehen, ist mein "Hauptfachbereich".

Ich empfinde diese Treffen oftmals auch als wenig zielführend. Hin und wieder ist es auch so, dass überhaupt keine Lösungen gefunden werden (wollen), sondern nur um den Frust abzulassen, sich dort trifft (so mein Eindruck).

Vermutlich brauche ich noch etwas Zeit neben den beiden Kollegen, zu denen ich etwas Vertrauen aufbauen konnte, noch weitere zu finden, die sich mit rechtlichen Dingen gut auskennen.

Ja, ich bin noch in einem anderen Fachbereich drin. Aufgrund der räumlichen und zeitlichen Trennung sehe ich diese Kollegen leider sehr wenig. Ich nehme die zweite Abteilung ganz anders wahr. Die Menschen dort sind freundlicher und der Umgangston ist gesittet. Ein paar Mal habe ich von einer Kollegin zu hören bekommen, dass sie die Abteilung in der ich drin bin, stark missbilligt. Sie hat mir auch angeboten, dass ich mich gerne öfters sehen lassen soll. Leider ist dies wegen der unterschiedlichen Stundenpläne schwierig sich öfter zu sehen.

Rechte und Pflichten kennen - ein sehr gutes Stichwort. Ich will mich darüber unbedingt tiefer einlesen. Durch das Lesen alleine ist es leider auch nicht getan. Ich muss im nächsten Schritt auch klar benennen, warum ich z.B. nicht mehr an der Sitzung teilnehme oder abstimmme. Der Fachgruppenleiter wird automatisch nur das eine hören: "Du machst deinen Job nicht korrekt". Mein Fachgruppenleiter ist auch 25 Jahre älter als ich und stelle (als neue Lehrperson) seine Handlung in Frage.