

Inhalt Teilzeitkonzept

Beitrag von „Schokozwerg“ vom 7. März 2021 10:17

[Zitat von PeterKa](#)

Der Mehrarbeit hast du aber doch zugestimmt und bekommst sie entsprechend vergütet oder im nächsten Jahr gegengerechnet. Wenn nicht, musst du die ja nicht weiter machen, wenn der aktuelle Vertrag dafür abgelaufen ist. Auch eine Überlastungsanzeige sollte man im Zweifelfall machen, damit dein Chef weiss, dass es zuviel ist.

Naja, mehr oder weniger. Ich bin die einzige Lehrerin mit dem Fach außer derjenigen, die jetzt dauerkrank ist. Meine Zustimmung beruhte eher auf dem Gefühl, als die "Neue" erstmal die Klappe halten zu müssen. Vergütet wird nichts, die etwas unklare Aussage, man würde das dann wohl im nächsten Jahr "oder so" verrechnen gibt mir allerdings Hoffnung.