

# Ausgebeutet

Beitrag von „MarcM“ vom 11. Oktober 2021 14:34

[Zitat von karuna](#)

Das ist zulässig?

Ja, positiv ausgedrückt nennt sich das dann "Gesundheitsprämie" und soll eine Belohnung sein für einen gesunden Lebenswandel. Da man die eigene Gesundheit aber nur bis zu einem gewissen Grad steuern kann, ist es faktisch eine Strafe fürs Krankwerden. Vom Druck der Kollegen, deren Bonus dann auch flöten geht, ganz zu schweigen.

Auch die Sache mit den Arbeitsunfällen ist zweischneidig. Das penible Einhalten von Sicherheitsvorschriften und das umsichtige Arbeiten sollten sicherlich gefördert werden. Wenn der nächste Punkt, nämlich eine hohe Stückzahl zu produzieren, einen gewissen Spagat erfordert (Umsicht und Geschwindigkeit), hebt sich das sicherlich ein Stück weit auf. Niemand hat gern freiwillig einen Arbeitsunfall und falls es doch passiert, ist es schlimm, wenn zu den erlittenen Verletzungen noch eine Einbuße bei der Sonderzahlung und der Groll der Kollegen kommt.