

Ausgebeutet

Beitrag von „MarcM“ vom 11. Oktober 2021 15:35

Zitat von karuna

Und was sagt die Gewerkschaft dazu? Ich bin baff, dass arbeitsrechtlich sowas überhaupt möglich ist.

Rechtlich gesehen ist das nicht angreifbar. Das normale Tarifgehalt bekommt ja jeder. Die Prämie ist eine freiwillige zusätzliche Leistung des Arbeitgebers, auf die kein Rechtsanspruch besteht. Deshalb ist er frei darin, die Kriterien festzulegen, nach denen diese Leistung verteilt wird.

Eine Grenze wäre nur überschritten, wenn die Verteilung diskriminierend wäre (z.B. keine Ausschüttung an Dunkelhäutige).