

# Ausgebeutet

**Beitrag von „Anna Lisa“ vom 12. Oktober 2021 00:20**

## Zitat von MarcM

Rechtlich gesehen ist das nicht angreifbar. Das normale Tarifgehalt bekommt ja jeder. Die Prämie ist eine freiwillige zusätzliche Leistung des Arbeitgebers, auf die kein Rechtsanspruch besteht. Deshalb ist er frei darin, die Kriterien festzulegen, nach denen diese Leistung verteilt wird.

Eine Grenze wäre nur überschritten, wenn die Verteilung diskriminierend wäre (z.B. keine Ausschüttung an Dunkelhäutige).

Aber es ist doch diskriminierend, weil z.B. chronisch Kranke weniger bekommen.