

Unterrichtseinsatz familiäre Gründe

Beitrag von „WispyWaterfall14734“ vom 22. Januar 2022 20:58

Das verstehe ich durchaus 😊

Es gibt auch eine Handreichung zu dem Gesetz und dort steht dann, dass die dienstlichen Gründe dringend sein müssen, also die Gründe so sein müssen, dass sie eine fehlende Betreuung eines Kleinkindes überwiegen...allgemeine organisatorische und langfristig Plantage Begebenheiten (Personalmangel allgemein) sollen demnach nicht geltend gemacht werden können...

Letztlich dürfte es in größeren Systemen doch fast immer planbar sein, Vertretungen und oder kurzfristige Ausfälle wie Krankheit Elternzeit wären ja sonst katastrophal...

daher ist es mir nicht ganz verständlich wie das definiert wird ...und guter Wille sollte natürlich immer vorhanden sein...keine Frage 😊 aber es gibt natürlich immer die Kollegen, die sich unbeliebt gemacht haben usw...

Es geht auch nicht um mich persönlich sondern rein abstrakt! Danke für die Debatte!