

# Kündigungsgründe

## Beitrag von „Seph“ vom 29. Januar 2022 14:26

Diese unterscheiden sich nicht von den möglichen Kündigungsgründen von Arbeitnehmern. Hierfür gibt es im Wesentlichen 4 Optionen:

1) Ordentliche Kündigung

a) Personenbedingt (z.B. lange Krankheit, deutliche Minderleistung, Freiheitsstrafen....)

b) Verhaltensbedingt (z.B. Arbeitsverweigerung, Unentschuldigtes Fehlen, Unerlaubte Nebentätigkeit....)

c) Betriebsbedingt (eher nicht in der öffentlichen Hand)

2) Außerordentliche Kündigung (z.B. Straftaten, erhebliche Pflichtverstöße....)