

Kündigungsgründe

Beitrag von „Seph“ vom 29. Januar 2022 14:39

Personenbedingte Kündigungen aufgrund von Minderleistung sind relativ schwer, da einerseits kurze Leistungsdefizite dafür nicht ausreichen und andererseits zu Gunsten des AN altersbedingte Leistungsdefizite, Beeinträchtigungen durch eine Krankheit u.ä. zu berücksichtigen sind. Das BAG hat als Maßstab eine Pflichterfüllung dann als gegeben angesehen, wenn der AN "unter angemessener Ausschöpfung seiner persönlichen Leistungsfähigkeit arbeitet. Er müsse also tun, was er soll, und zwar so gut, wie er kann". (vgl. BAG 11.12.2003, Az. 2 AZR 667/02).

Die Nichteinhaltung von Vorgaben oder nicht ausreichende Bezugnahme ist m.E. abmahnungswürdig und kann im Wiederholungsfall zur verhaltensbedingten Kündigung führen.