

# Kündigungsgründe

**Beitrag von „Flipper79“ vom 29. Januar 2022 15:26**

Ich frage mich gerade, welche Lehrkraft bewusst mehrmals (und das sollte dann ein Kündigungsgrund sein) gegen Vorgaben arbeitet und/ oder mehrmals bewusst eine Minderleistung zeigt.

Die meisten KuK dürften im Interesse ihrer SuS sich immer an den Lehrplan etc halten und die bestmögliche Leistung abrufen wollen.

Aber bewusst die Leistung verweigern?

Dann müsste ich mich ja bewusst vor eine Klasse stellen und sagen: Liebe SuS, macht was ihr wollt oder ich bringe denen Falsches bei (bewusst) oder ich mache das im Unterricht, was mir einfällt. Wie oft kommt das vor? Es mag Fälle geben, ja, aber der Großteil?

Mir ist kein solcher Fall bekannt!