

Einstieg nach Mutterschutz

Beitrag von „Ichbindannmalweg“ vom 8. April 2022 05:57

Tja, so läuft es wohl nicht nur im Bereich Mutterschutz: braucht man die Leute, dann bekommen sie alles passend. Will man sie lieber nicht haben, legt man halt so viele Steine in den Weg dass sie freiwillig gehen...

Das ist übrigens auch kein Vorwurf an die Stundenplaner oder Schulleitungen, sondern der Hinweis darauf, dass sich alle in einer wirklich blöden Situation befinden, verursacht durch Mangelverwaltung und die allgemeinen Schwierigkeiten des Personaleinsatzes.

Ich kann es einer Schulleitung nicht verdenken, wenn sie insgeheim denkt: bevor ich die Mami/ den Papi für 8 Stunden wieder habe und die/ der alle Nase lang ausfällt (sie / er/ Kind krank dann Kita), behalte ich lieber die Aushilfe oder lasse den anderen Kollegen weiter Überstunden machen (bis der mit Burnout weg ist). Deshalb sollte man seine Rechte wirklich gut kennen.