

Wie mit krankfeierndem Kollegen umgehn

Beitrag von „O. Meier“ vom 25. April 2022 13:20

Zitat von MarcM

Also ob mein Arzt mir empfehlen würde, in den Baumarkt zu fahren, schweres Baumaterial zu besorgen und die freie Zeit zu nutzen, um ein Gartenhaus zu zimmern, wage ich doch stark zu bezweifeln.

Kommt daruf an, was du hast.

Aber wenn du dir sicher bist, dass die Kollegin nicht zu Recht krank geschrieben ist, solltest du das nicht nur deiner Dienstherrin melden, sonder auch der Ärztinnenkammer. Der Schmuh scheint da ja im großen Stil zu laufen. Womöglich kriegt die Ärztin sogar Prozente vom Baumarkt.

Du weißt weder, was die Kollegin (so alles) hat, noch was die Ärztin empfohlen oder angeordnet hat. Wenn dich die Idee „wenn es körperlich anstrengend ist, kann es nicht gesund sein“ restlos überzeugt, handele danach.

Zitat von MarcM

Mein Frau ist Personalchefin und hat die Kündigung auf Geheiß der Geschäftsführung selbst schreiben und persönlich an der Wohnungstür des Kollegen übergeben dürfen.

... und dir im Rahmen des Datenschutzes davon erzählt? Hoffentlich ausreichend anonymisiert.