

Wie mit krankfeierndem Kollegen umgehen

Beitrag von „puduhepa“ vom 26. April 2022 17:23

[Zitat von Ratatouille](#)

Es ist zum Beispiel eben nicht unkollegial, Mehrarbeit wo immer möglich konsequent abzulehnen.

Ich bin stellvertretende Schulleiterin an einer Ganztagesgrundschule. Die Kinder sind bis um 16 Uhr an der Schule, egal, wie viele Lehrkräfte krank sind. Wir haben auch zwei Kolleg*innen, die Mehrarbeit ablehnen. Das bedeutet aber zusätzliche Mehrarbeit für alle anderen. Und ich habe noch nicht erlebt, dass plötzlich eine Vertretungslehrkraft vor der Tür stand, um den Nachmittagsunterricht zu übernehmen. Was sollen wir machen? Die Kinder sind nun mal da. Dann machen wir (Chefin und ich) die Vertretung halt selber. Ratet mal, wer an unserer Schule am meisten Überstunden hat? Natürlich ohne Ausgleich....