

Wie mit krankfeierndem Kollegen umgehen

Beitrag von „Susi Sonnenschein“ vom 28. April 2022 06:54

[Zitat von NRW-Lehrerin](#)

Ich will mal ganz ehrlich sein.

Ob meine KuK's krank sind " stört" mich vertretungstechnisch überhaupt nicht.

Ich erkläre auch gern warum.

Ich arbeite in Vollzeit. Sprich ich mache 28h.

Dienstag hat die gesamte Schule für alle Klassen verbindlich 5h (Konferenztag).

Sprich meine restlichen 23h verteile man nun auf 4 Tage...ergibt 3x 6 und 1x5 Stunden..

Also hätte ich quasi nur an dem einen Tag in der 6. Stunde die Möglichkeit Mehrarbeit zu machen.

Die 6. Stunde fällt (wenn zu viele KuK's krank sind) dann wohl eher aus. Zur Mehrarbeit hat mich da in all meinen Jahren noch niemand aufgefordert....so what...

Und das geht den anderen VZ Kräften genauso. Wir haben schlicht keine " Zeit".

Nach der 6. Stunde übernimmt die Ogata.

Von daher...

Alles anzeigen

Bei uns gibt es das Phänomen der "Mitführung": Eine Lehrkraft beschult zwei Klassen gleichzeitig und rennt zwischen den Klassensälen hin und her.

Rechtlich fragwürdig, trotzdem immer wieder gern gemacht (besonders mit Berufsanfängern). Für die Vertetungsplaner recht leicht zu handeln ("Müller ist krank, du müsstest seine Klasse mitführen.") und das Sahnehäubchen: Es fällt offiziell keine Mehrarbeit an.