

Bewerbungsverfahren in Berlin

Beitrag von „accessorius“ vom 11. Mai 2022 14:42

Hallo Fanny,

richtig die letzte dienstliche Beurteilung sollte nicht älter als 1 Jahr sein. Dann findet das Auswahlverfahren statt. Auch wenn der Begriff eigentlich den gesamten Prozess bis zum Auswahlvermerk meint, wird der Begriff meist für den Tag benutzt anbei Du geprüft wirst.

Bei mir war der Ablauf bei beiden Stellen (Fachleiter, Koordinator) gleich.

1. Begrüßung, Kennenlernen, Vorstellung des Tagesablaufs
2. Hospitation eines Unterrichts, Auswahlkommission und alle Bewerber hospitieren einen Kollegen. Bei der Fachleitung musste das fachgerecht sein, beim Koordinator musste es fachfremd sein.
3. Beratungsgespräch des Kollegen. Du musst den Kollegen zu dem gesehenen Unterricht beraten.
- 4a. Dann beraten die Mitbewerber den Kollegen. Da bist Du nicht mit dabei.
- 4b. Du bekommst den Fragebogen für das strukturierte Interview und einen ruhigen Arbeitsraum mit Aufsicht
5. Selbstpräsentation (Kenntnis des Schulprogramms und Bericht der Schulinspektion wird vorausgesetzt)
6. Strukturiertes Interview

Die Fragen waren sehr stellenscharf. Beim Fachleiter ging es um Konferenzführung, Unterrichtsentwicklung, fachdidaktische Konzepte, Betreuung von Referendaren, Lernmaterial usw.

Bei Koordinator (vgl. stellv. Schulleitung) ging es um Vertretungsregelungen, Personalbudgets, schon recht viel Dienstrecht und eine klassische Postkorbübung.

Ich weiß gar, ob hier Links zu gewerblichen Angeboten erlaubt sind. Es gibt eine Fortbildung für genau diese Auswahlverfahren bei einem gewerblichen Anbieter. Schicke ich Dir per PN.

Schöne Grüße

accessorius