

Bewerbungsverfahren in Berlin

Beitrag von „accessorius“ vom 17. Mai 2022 07:41

Zitat von fanny_89

1. Was ist in diesem Zusammenhang ein strukturiertes Interview? Und was meinst du mit Fragen? Bekommt man quasi einen Fragenkatalog/Aufgabenzettel und hat dann Zeit sich darauf vorzubereiten? Sind Hilfsmittel erlaubt? (Wenn ja - Welche?) Wie viel Zeit hat man ungefähr?

Richtig. Du bekommst einen Fragebogen. Den füllst Du aus oder ergänzt auf leeren Blättern. Hilfsmittel waren bei mir nicht erlaubt. Die gängigen Verordnung muss Du drauf haben, wobei paragraphengenaue Rechtsquellenangaben nicht erforderlich sind. Aber ungefähr solltest Du wissen wo was steht, z.B. Inhalte von Protokollen von Konferenzen --> SchulG Teil X, oder Aufsichtspflicht bei Schülerfahrten (AV Aufsichtspflicht) und in Deinem speziellen Fall Grundschulverordnung, die solltest Du drauf haben. Ich vermute, dass Du daraus sinngemäß zitieren musst. Außerdem wären auch grobe Kenntnis der Zumessungsrichtlinien (VV Zumessung oder so ähnlich) gut. Die Verhandlungen dazu führt meist der Schulleiter, aber Du musst damit später auch arbeiten. Dazu gab es bei mir 2 Fragen (von 16 Fragen).

Zitat von fanny_89

2. Was ist eine Postkorübung? Stehe total aufm Schlauch?
3. Wie läuft die Selbstpräsentation ab? (Vielleicht kannst di mir das per PN schicken falls zu persönlich?!)

Die Postkorübung wurde ja schon erklärt. Bei mir hatte diese Übung die Vertretungsplanarbeit zum Thema. Passt ja auch inhaltlich gut. Schau Dir mal die Eisenhower-Matrix an. Mit dem "Tool" arbeite ich in solchen Situationen. Der Wikipediaartikel reicht völlig um zu verstehen wie die angewendet wird. Damit kannst Du die Übung gut bestehen.

Die Selbstpräsentation ist bei mir auf 10 Minuten begrenzt gewesen. Mediale Unterstützung war zugelassen. 5 Minuten Werdegang, schön immer mit Bezug wie die Erfahrungen auf der neuen Stelle hilfreich sein können. Bezug zum Schulprogramm wird erwartet. Daraus leiten sich eventuelle Vorhaben zur Schulentwicklung ab. Ich habe dann noch 2-3 Minuten mein Führungsverständnis (Grundsätze, übergeordnete Leitideen) erklärt.