

# **Unterrichtsbeginn 9 Uhr? (NRW)**

## **Beitrag von „Ichbindannmalweg“ vom 3. August 2022 19:44**

Das eigentliche Problem ist doch, dass der Dienstherr keine entsprechende Reserve für Krankheit, Schwangerschaft oder was auch immer bereit hält. Das führt dann halt dazu, dass der Ausfall vom anwesenden Personal getragen werden muss - was natürlich zu Spannungen führt. Ich kenne selbst dieses fiese Gefühl, wenn man sich selbst in den Weihnachtsferien krank durch drei Stapel gequält hat und nach den Ferien noch den Stapel des Kollegen bekommt, der in den Ferien krank war und die Klausuren nicht vor den Konferenzen schafft... Und ja, ich habe ihm die Krankheit nicht abgenommen, ich habe geweint vor Verzweiflung, weil ich selbst nicht mehr konnte. Heute würde ich es besser machen: selbst krank sein (war ich definitiv!) und nach mir die Sintflut. Traurig. Aber eine andere Lösung sehe ich nicht. Aber es ist verlorene Kraft, sich über Kollegen zu ärgern die eigentlich mit ihr gutes Recht wahrnehmen. Die anderen müssen sich halt besser gegen zusätzliche Arbeit wehren... ( innerhalb des Rechts versteht sich).