

# Ergänzung zur Genderdiskussion

Beitrag von „Schmidt“ vom 21. September 2022 16:28

## Zitat von Humblebee

Nein. Scheinbar liest du aber etwas völlig anderes aus den "findings" als ich. Dort steht doch eindeutig, dass die Kritik bzw. das Feedback weniger akzeptiert wird, wenn sie von weiblichen Führungskräften geäußert wird als von männlichen. Der Rest, den du schreibst, ist deine Interpretation.

Wo genau steht das? Bitte mit Zitat aus der Studie.

"Bartos et al. (2016) point out that negative stereotypes may result in people allocating less attention to certain groups. It has long been proposed that female leaders may face such attention discrimination, e.g. they are more likely to be ignored when trying to influence people (Carli, 2001). [...]

In the presence of attention discrimination, workers would proceed faster to the next task if feedback comes from a female supervisor. I instead find the opposite: on a sample mean of 11 seconds, workers spend 0.84 seconds (0.13 s.d., p-value: 0.007) longer on the feedback of female supervisors (Table 8, col. 1). The difference is not driven by outliers (see distribution Figure A1). There are no significant differences by worker gender (col. 2), feedback content (col. 3) or the interaction of the two (col. 4, 5)." (S. 25)

Das Wort "accept" kommt in der Studie gar nicht vor. Vielleicht meinst du mit "akzeptieren" etwas anderes als ich?