

Weit und breit keine Planstelle

Beitrag von „chilipaprika“ vom 23. September 2022 08:49

kodi: wir sind im selben Bundesland.

Dies wurde mir von 3 verschiedenen SL anders erklärt:

- Ersatz /Vertretung nur für Elternzeiten/Langzeitkrankheit (befristet)
- anderweitige Reduzierung von KuK muss vom Kollegium aufgefangen werden.

In einem gut funktionierenden System (refelmäßige Einstellungen, keine Mangelfächer) würde das von dir erklärte System kein Problem sein aber wie funktioniert es bei den Einstellungsstaus und dann auf einmal gehen 5-10 Frauen in Teilzeit und dann alle wieder hoch?

Das erscheint mir geradezu utopisch, dass es einfach so funktionieren würde.