

# Mitarbeiterin geht mir tierisch auf den Keks

**Beitrag von „icke“ vom 29. September 2022 21:36**

Ich kann deinen Frust verstehen und natürlich ist das Ressourcenverschwendung. Ich wette auch bei euch gibt es genug Schulen, die dankbar für jede Hilfe wären.

Trotzdem solltest du versuchen ein bisschen zu trennen: auf der einen Seite sind die störenden Verhaltensweisen, das musst du mit ihr direkt klären, das geht tatsächlich nicht. Auf der anderen Seite steht der überflüssige Einsatz und das rausgeschmissene Geld: das liegt nicht in ihrer Verantwortung. Es sei denn es gibt doch irgendetwas, was sie sinnvoll tun könnte. Dann müsstet ihr aber gemeinsam festlegen was das sein soll. Vor allem auch was sie eigenverantwortlich tun kann. Es klingt für mich so als würde sie passiv abwarten, dass du ihr Anweisungen gibst. Aber du bist ja letztlich nicht ihre Vorgesetzte. Vielleicht müsst ihr das mal klären.

Und wenn es wirklich gar nichts zu tun gibt, kannst du ihr schlecht vorwerfen, dass sie rumsitzt.