

Hohe Ansprüche junger Kolleginnen und Kollegen

Beitrag von „Kapa“ vom 4. Oktober 2022 22:24

Zitat von NRW-Lehrerin

Da bleibt mir wirklich die Spucke weg.

Ich kann mir einfach nicht vorstellen, dass Menschen so dreist (oder so dumm) sind und sowas quasi " ankündigen'.

Ja, das würde mich als Stundenplaner auch extrem ärgern.

Über solche KuK kann man wirklich nur den Kopf schütteln...

Ich bin der Dödel der die verbleibenden KuK besänftigt sodass diese den mittlerweile bekannten „ich krieg meinen Willen nicht deswegen krank auf Ansage“ nicht die ärsche aufreißen.

O. Meier:

Mir ist scheissegal wo du nicht arbeiten willst. Wenn sich wer krank meldet regulär oder häufiger gehe ich nicht von Böswilligkeit aus, auch wenn du mir aufgrund deines selektiven Lesens dies unterstellst. Dann gibt's nämlich ernst gemeinte gute Besserungswünsche etc. Schon aus Pragmatismus weil wir im Unterhang sind und auf jeden Stunde angewiesen sind. Wenn mir aber Kollegen direkt nach Vertretungsplan Einsicht und abgelehnter Extrawünsche kurz vor ihrer Vertretung mitteilen das es ihnen grad nicht gut geht und humpeln und dann beim rausgehen vergessen das sie beim rein kommen gehumpelt haben, hab ich schon berechtigte Zweifel. Vor allem wenn die Kollegen dann seit Jahren (ich hab ja die Statistik vorliegen) immer dann krank sind wenn sie eine Vertretung übernehmen sollen. Wir haben hier auch ne Spezialistin die in den Urlaub gefahren ist wegen Knöchel angebrochen und auf Insta dann Fotos vom Wasserski fahren gepostet hat. Blöd wenn Schüler und Eltern einem folgen, noch blöder wenn man dann einer Kollegin auch noch stolz erzählt das man sich bei unbequemen Vertretungen halt wehrt indem man sich länger krank schreiben lässt. Kann man alles machen, ist aber eine Sauerei den KuK gegenüber.

Ich verlange von keinem KuK das man sich Topspielt oder die Gesundheit gefährdet, bewusst und offen aber sowas abzuziehen ist menschlich und ungeschlagen unter aller Kanone. Bevor ich übrigens wen einsetze frag ich auch immer vorher vor allem wenn die SL Evtl Mehrarbeit anordnen muss. Und bevor das passiert lässt sich die SL tatsächlich zuerst in die Vertretung setzen wenn das möglich ist.