

# Dienstunfähigkeit bei angestellten Lehrkräften - Niedersachsen

**Beitrag von „Lehrfrau“ vom 15. Oktober 2022 22:15**

## Zitat von Fridolina007

Ja, es ist tatsächlich schockierend, wie gerade mit älteren Lehrkräften umgegangen wird, bei denen vermehrt u.a. chronische Krankheiten auftreten. Bereits Umstellungen durch die Menopause führen zu erheblichen Veränderungen, denen durch nicht gewährte Altersentlastungen (in NDS) nicht entgegengekommen wird. Am liebsten hat der Arbeitgeber flexibles "Frischfleisch" - mit 30-jähriger Berufserfahrung ...

Und es ist auch völlig klar, dass du möglichst eine volle Stelle anstrebst, gerade als Angestellte und Quereinsteigerin, die du wesentlich weniger Geld erhältst.

**-> Ja, ja und nochmals ja. Du triffst den Nagel (die Nägel) auf den Kopf! Und es tut so gut, das zu lesen.**

## Zitat von Fridolina007

Über Vollzeitlehrkräfte müsste sich Niedersachsen eigentlich freuen, allerdings scheint es der Schulleitung Arbeit bereitet zu haben, wenn aufgrund von zwei verschiedenen Krankheiten öfters der Stundenplan verändert werden musste, ohne dass jeweils zusätzliche Arbeitskräfte zur Verfügung standen. Das ist aber nicht dein Problem.

**-> Eigentlich dachte ich das auch: es sei nicht mein Problem. Da sie mir aber sagte, ich sei verantwortlich für die Belastung des Kollegiums und dieses müsse und sollte sie nun (vor mir) schützen, bin ich mit einem ganz übeln Gefühl aus dem Gespräch gegangen.**

## Zitat von Fridolina007

Und auch wir müssen bekanntlich oft mit gehäuften Fehlzeiten von Schülerinnen und Schülern klarkommen. Trotzdem kann niemand etwas für Krankheiten, die ja gerade bei Lehrkräften stets von Ärzten bestätigt werden.

Und zwei verschiedene Krankheiten, von denen bereits eine überwunden ist, dürften beim Gesundheitsamt nach meiner Einschätzung eher für eine günstige Prognose sorgen.

**-> Das hoffe ich auch sehr!**

Zitat von Fridolina007

Das BEM-Verfahren schützt tatsächlich wirkungsvoll vor Machtmissbrauch, gerade wenn sich im Rahmen der (ggf. stufenweisen) Wiedereingliederung erste Erfolge eingestellt haben. Sofern die Schulleitung mit oder ohne Rückendeckung insgeheim eine "Wiederausgliederung" plant, kann man dies gleich dem BEM-Ansprechpartner melden, sodass dann umgehend ein Gespräch (am besten im Beisein des Bezirkspersonalrats) eingeleitet wird.

**-> Das ist ein interessanter Aspekt. Danke! Ich achte darauf.**

Zitat von Fridolina007

Was das sog. "Fürsorgegespräch" betrifft, empfele ich, unbedingt ein eigenes Gedächtnisprotokoll anzufertigen

**-> ein Gedächtnisprotokoll habe ich gemacht!**

Zitat von Fridolina007

ferner würde ich ein Protokoll über das gelaufene "Gespräch" von der Schulleitung verlangen.

**-> Das ist sehr gut. Ich werde sie darum "bitten".**

Zitat von Fridolina007

Vom örtlichen Personalrat würde ich angesichts häufiger Befangenheiten nicht allzu viel erwarten, auch wenn dieser auch Angestellte vertreten müsste.

**-> Hm ja, das habe ich auch schon gedacht.**

Zitat von Fridolina007

Sofern sich solche Zustände noch auf höherer (instrumentalisierter) Ebene wiederholen sollten und dies bewiesen werden kann (z.B. durch eine kurzfristige Terminbestätigung per Mail), könnte man vielleicht prüfen, ob man solch ein vorsätzlich gesundheitsschädigendes Verhalten von Vorgesetzten nicht als Dienstunfall geltend machen kann. Dies gilt insbesondere dann, wenn ärztliche Amtsanmaßung oder massive Nötigung im Spiel ist, wie vielleicht schon auf Schulleiterebene.

-> **Das habe ich nicht ganz verstanden, pardon. Welche Terminbestätigung? Nötigung? Gesundheitsschädigend war ihr Verhalten in der Tat. Ich habe auch völlig die Fassung verloren (was ich so nicht kenne) und musste danach wieder in den Unterricht, der dann nicht so großartig war.**

Zitat von Fridolina007

Falls Quereinsteiger nur als vorübergehende Lückenfüller benutzt werden sollten, fände ich das auch sehr unfair.....

-> **Das ist es auch oft, da hast du recht. Ich glaube allerdings, dass sie eher die jungen, frischen Kolleg\*innen schätzt, unabhängig vom Werdegang.**

Vielen Dank für dein Feedback!