

# Hochzeitsplanung

**Beitrag von „fossi74“ vom 1. November 2022 11:50**

Da ihr sicher beide paritätisch profitiert und von einem Familieneinkommen ausgeht, bist du - was den angesprochenen Punkt angeht - NTA. Ohnehin bewegt ihr euch IMHO in einem Rahmen, der nicht wirklich unfair ist; bei Beamten greifen viele Mechanismen nicht, denen normal arbeitende Menschen ausgesetzt sind. Deine Frau könnte jederzeit - falls notwendig - wieder auf Vollzeit gehen und sich dann nicht nur problemlos selbst versorgen, sondern ihren Lebensstandard weitgehend halten. Die Sekretärin, die ihren Chef geheiratet hat und seitdem in TZ arbeitet, kann das nicht. Die rutscht nach der Trennung ganz schnell in Hartz IV, wenn es ihr nicht gelingt, wieder in VZ zu kommen.

Zumal - und das ist der wichtigste Grund - ich davon ausgehe, dass ihr euch gemeinsam auf dieses Modell geeinigt habt.